

金六富 多層次傳銷專案 之
協調組織運作



全茂智慧軟體有限公司

圓成團隊_設立目的

設立目的：

本公司之多層次傳銷型態中，有營運上營運績效較優之會員，有僅消費購買商品之一般會員，亦有營運上營運績效較弱之會員，亦有停效之會員，管理上亦會對會員諸多照顧不週之缺失，亦有營運上、營運績效較優之會員、能力施展有限，為有效提升管理及協助關心所有會員，也讓營運績效較優之會員獲得更大利益，因應組織管理狀態，才適時設立成立該團隊，以輔助整體組織之發展及運作。

圓成團隊_團隊任務

團隊任務：

1. 協助並關心圓成團隊線下所有會員，用心推廣產品，穩定會員成長。
2. 積極辦理各項活動，團結所有會員。
3. 幫助團隊線下所有會員，公平原則獲得最大利益

金六富 一套照著做的模式

1. 團隊編組

所有人員均編組、或編組預備圓成團隊

2. 運作組織

說明4項、組織變強的運作系統

3. 最強營銷術

收到Case就是爽

4. 複製會員

大量複製

金六富 組織變強的運作系統

1. 熱情歸屬感

你會覺得你被融入、融合、如家的溫馨、溫暖

2. 超強的分工模式

小組長 場地的 接待的 餐點的 講師的 管理活動的
每人都是拼圖的一部分

3. 熟悉故事的力量

會說故事的永遠比會說道理的更有力量

4. 超會複製

小組帶小組、領袖帶領袖、使用1套照著做的模式

金六富 大量複製

這就是、大量複製

只要記得



目標就是一切

只要能達到目標的、都是好方法

金六富 收到 Case 就是爽

起手式：

1. 寒暄
2. 介紹
3. 互相認識

破題式：

1. 了解對方
2. 蒐集訊息

蒐集式：

1. 姓名
2. 婚姻狀態
3. 幾個小孩
4. 住哪裡
5. 生活狀況
6. 健康狀況
7. 交友狀況
8. 父母是否要照顧或者要照顧親人

分析式：

1. 找出他的迫切問題
2. 健康的問題
3. 經濟的問題
4. 家庭的問題
5. 生活的問題
- 6 找出她的痛點

擾問式：

1. 問他如何解決，怎麼辦
2. 他解決的方法是甚麼
1. 2. 3.
3. 再給他一些問題 a. 如年老怎麼辦 b. 無人照顧怎麼辦 c. 經濟狀況不夠怎麼辦

解問式：

1. 站在他的立場幫他想
2. 要找出可行方案
3. 處理問題的方法是甚麼
4. 提供痛點解藥
(重點是，只要能處理好問題的都是好方法)

正向式：

1. 壓垮一個人、選擇逃避，會永無未來，面對逆境者、善於解決、心善天賜福
2. 惡念讓人不安 善念讓人溫暖 勇敢面對挑戰 創造無限可能

意志式：

「此事決定君何疑」

1. 對方若仍停留在負向，代表著他已無法自拔，換下一位。
2. 對方若以面對著正向，代表著他已能夠自強，好好把握。
(正向者會一直找方法，負向者會一直找理由)

圓滿式：

1. 金六富 健康、美麗、財富，開啟美好生活
2. 金六富 濃烈香醇好友誼、你儂我儂創商機

正向思考與負面思考的判定

(取自 AI)

正向思考的判定在於「應對挑戰的態度」，而非將事物本身的好壞二分法。一個人在面對挫折時，若能將其視為「待解決的問題」並積極尋找方法，而非被負面情緒打敗而自責、逃避，這便是正向思考的表現。判定上可觀察是否將注意力放在「如何解決問題」和「如何從中學習」，並相信即使結果不如預期，也能從中找出其他可能性與行動方案。

正向思考與負面思考的比較

比較項目	正向思考	負面思考
面對挑戰	將挑戰視為解決問題的機會，並積極尋找方法	被負面情緒擊敗，責怪自己或環境
情緒應對	承認並處理情緒，再進行有意識的行動選擇	讓情緒主導行為，容易退縮、放棄
結果評估	從過程中學習，尋求正面意義與未來發展的可能	傾向於將單一事件普遍化，過度擴張解釋，導致自我否定
行動模式	尋求積極的解決方案，並慶祝每一步的微小成就	傾向於逃避或報復，難以從失敗中恢復

如何判定自己是否正向思考

- **面對問題的提問方式：** 負面提問（例如：「為什麼我這麼倒霉？」）會導致負面思考；正向提問（例如：「我能從中學到什麼？」）則能引導出解決方案。
- **對失敗的解讀：** 正向思考者會將失敗視為經驗的一部份，學習並相信下次能做得更好。
- **專注點的轉移：** 正向思考者能將注意力從「我錯過了什麼」轉移到「我還有什麼選擇」，並客觀評估資源與可能性。
- **對自我的態度：** 正向思考者能接納自己的不完美，並給予自己寬恕與支持。

關鍵在於思維轉換

正向思考並非完全沒有負面想法，而是在於能夠將負面想法轉換為積極行動的能力。即使在面對不如預期時，也能透過換個角度、多重觀點來認識問題的本質，並勇敢的面對挑戰。